

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

**по реализации программы развития ФГБОУ ВО «Брянский
государственный инженерно-технологический университет» кандидата
на должность ректора Камынина Виктора Викторовича**

Брянский государственный инженерно-технологический университет (БГИТУ) – многопрофильный вуз, который осуществляет обучение по всем уровням (среднее специальное образование – бакалавриат – специалитет – магистратура- аспирантура) и более чем 30 направлениям подготовки.

БГИТУ более девяноста лет готовит кадры для лесного хозяйства и лесопромышленного комплекса, промышленного и гражданского строительства, отраслевой экономики. Выпускает специалистов в области инженерной экологии, ландшафтной архитектуры, государственного и муниципального управления, технологии деревообработки, строительства автомобильных дорог и аэродромов, производства строительных материалов, технологических машин и оборудования, автомобильного сервиса, информационных систем и многих других направлений, среди которых и эксклюзивные: экономическая безопасность, сметное дело в строительстве, садоводство, энерго- и ресурсно-сберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии.

1 Общая характеристика программы

Представленная программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Брянский государственный инженерно-технологический университет» на 2021-2025 годы представляет собой план мероприятий, реализация которых будет способствовать развитию университета в ближайшей перспективе.

В качестве нормативно-правовой базы программы развития ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет» выступали следующие документы и программы, определяющие приоритетные направления развития Российской Федерации:

Указы Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018г. № 204, «О долгосрочной государственной экономической политике» от 7 мая 2012 г. № 596;

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (утв. 29.12.2012 г. № 273-ФЗ);

Федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» от 23.08.1996 N 127-ФЗ;

Указ Президента РФ от 07.05.2012 N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

Указ Президента РФ от 01.12.2016 N 642 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»;

Указ Президента РФ от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2018-2025 гг. (утв. постановлением Правительства РФ от 26 декабря 2017 г. N1642) (ред. от 22.01.2019);

«Научно-технологическое развитие Российской Федерации» (утв. постановлением Правительства РФ от 29.03.2019 г. № 377) (ред. от 31.03.2020);

«Цифровая экономика Российской Федерации» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16);

Стратегия социально-экономического развития Брянской области до 2030 года;

Государственная программа "Развитие образования и науки Брянской области" (Утверждена постановлением Правительства Брянской области от 31 декабря 2018 г. N 764-п);

Устав ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет»;

Программа учитывает особенности развития ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет», а также опыт ведущих вузов Российской Федерации.

В целом предложения по программе развития Университета базируются на Программе стратегического развития Университета

2 Миссия, стратегическая цель, целевая модель Университета

Программа определяет основные направления развития университета, его стратегию, цели и задачи.

Цель программы – обеспечение устойчивого развития и конкурентоспособности Брянского государственного инженерно-технологического университета в образовательном пространстве Брянского региона и России.

Миссия университета – формирование научно-образовательной среды в целях подготовки высококвалифицированных инженерных кадров для предприятий реального сектора экономики, решения научных задач прикладного характера, стоящих перед предприятиями региона, а также создания условий для социально-экономического развития региона, и, как следствие, повышение качества жизни жителей Брянской области.

Стратегия – университет как центр подготовки высококвалифицированных кадров для ряда отраслей экономики, способных решать научно-практические задачи, стоящие перед производством, а также создания научно-инновационного задела для модернизации и последующего интенсивного развития предприятий ряда отраслей экономики региона и страны, центра формирования точек роста для развития социально-экономических процессов в обществе.

Общие цели и задачи развития университета:

1. Образовательные:

- сохранение и развитие инженерно-технического образования с ориентацией на современные мировые тенденции развития образования, с учётом внутренних потребностей Брянского региона и страны в целом;
- формирование системы поиска и отбора лучших абитуриентов;
- сохранение лидирующей роли университета в образовательном пространстве Брянского региона и России;
- создание и реализация образовательных программ с использованием сетевой формы обучения;

2. Кадровый и управленческий потенциал:

- развитие системы эффективного контракта с преподавателями и научными сотрудниками, а также сохранение и развитие кадрового потенциала, в том числе через создание условий для совмещения педагогической и научно-исследовательской работы;
- внедрение принципов проектного управления всеми процессами в университете.

3. Культурные и социально-личностные:

- содействовать привлечению в вуз талантливых выпускников школ не только Брянского, но и из других регионов;
- поддержка развитию системы студенческого самоуправления в вузе;
- развитие системы студенческих отрядов;
- развитие волонтёрской деятельности и социального проектирования.
- обучение студентов основам интеллигентного и конструктивного разрешения проблем, творчеству в реализации моделей жизнедеятельности человека, через сочетание материальных и духовных аспектов на протяжении всей человеческой жизни;

4. Научно-исследовательские и инновационные:

- формирование «точек роста» в университете по приоритетным направлениям развития науки и технологий и их развитие;

- расширение практик и повышение эффективности национальной и международной мобильности, всех видов научного партнёрства университета;
- расширение спектра услуг в области научно-экспертной деятельности и увеличение объёмов НИОКР.

5. Внутренние и внешние связи:

- формирование системы управления коммуникациями как в рамках вуза, так и за его пределами;
- развитие международных связей.

6. Материально-технические и финансово-экономические

- повышение эффективности использования имущества университета;
- материально-техническое обеспечение образовательной и научно-исследовательской деятельности.

Достижение представленных целей и решение задач, в период до 2025 года, обеспечит ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет» ведущие позиции в российском образовательном пространстве.

Основными источниками финансирования Программы будут средства, получаемые университетом в рамках финансирования государственного задания, средства от приносящей доход деятельности, от грантовой деятельности, а также субсидии на приобретение основных средств.

3 Предложения по основным направлениям и задачам развития БГИТУ

Основными направлениями и задачами на ближайшее время для успешной реализации программы развития являются:

- 1) модернизация системы управления вузом и развитие кадрового потенциала вуза;
- 2) модернизация образовательной и профориентационной деятельности вуза;
- 3) модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- 4) совершенствование материально-технической базы Университета;
- 5) совершенствование социальной сферы;
- 6) совершенствование международной деятельности;
- 7) совершенствование молодежной политики, внеучебной и воспитательной деятельности;
- 8) совершенствование деятельности по информатизации Университета;

9) развития внешних связей и формирования положительного имиджа Университета.

Для совершенствования системы управления и развития кадрового потенциала университета предполагается решение следующих задач:

Формирование ответственной и компетентной команды управленцев, в первую очередь, из числа молодых и перспективных ученых и преподавателей Университета. Главными критериями, применяемыми при отборе управленческих кадров, должны стать умение и желание эффективно работать на благо Университета, креативность, инициативность, высокая ответственность, а также наличие положительного опыта реализации проектов, направленных на развитие Университета.

Формирование и регулярное обновление кадрового резерва управленческих кадров всех уровней, отбор наиболее способных и талантливых студентов, аспирантов, молодых преподавателей и ученых и их привлечение к управленческой деятельности, начиная с органов студенческого самоуправления до реальной работы на различных должностях. Необходимо регулярно проводить переподготовку лиц из кадрового резерва. Создание эффективной системы подготовки и закрепления квалифицированных преподавательских и научных кадров является актуальной задачей.

Непрерывная работа по оптимизации структуры управления и структуры подразделений вуза с целью сокращения издержек и повышения эффективности его работы.

Совершенствование системы «эффективного контракта» с сотрудниками вуза на основе индивидуального планирования их деятельности с установлением целевых показателей, в зависимости от должности и квалификации.

Развитие системы повышения квалификации сотрудников университета, в том числе и на основе использования дистанционных форм обучения.

Повышение уровня научных работников и профессорско-преподавательского состава университета, имеющих учёные степени и звания путем дальнейшего использования системы материальных и нематериальных стимулов для поддержки подготовки кандидатских и докторских диссертаций. Привлечение к работе молодых преподавателей, содействие им в работе над кандидатскими и докторскими диссертациями.

Продолжение работы по формированию внутреннего и внешнего имиджа университета, созданию атмосферы взаимного доверия и уважения друг к

другу среди членов коллектива, способствующей творческому отношению к своей работе и повышению персональной ответственности за результаты работы.

Разработка и реализация системы мероприятий по предупреждению и выявлению коррупционных проявлений в вузовской среде.

Для модернизации образовательной и профориентационной деятельности университета предполагается решение следующих задач:

Укрепление роли университета в научно-образовательном пространстве как Брянской области, так и соседних регионов России, а также приграничных областей Беларуси, как современного компетентного и технологичного образовательного центра, способного осуществлять подготовку кадров высокой квалификации по перспективным и востребованным направлениям подготовки.

Реализация системы многоуровневого непрерывного образования, базирующегося на современных подходах к содержанию учебно-методического и информационного обеспечения образовательных программ. Разработка и реализация совместно с предприятиями и организациями, являющимися потенциальными работодателями, а также по их заказу инновационных образовательных технологий для развития многоуровневой подготовки: довузовское обучение, высшее образование (бакалавры, магистры, специалисты, кадры высшей квалификации), дополнительная профессиональная подготовка и переподготовка.

Проведение работы со школами и учреждениями среднего профессионального образования для привлечения потенциальных абитуриентов на довузовскую подготовку, поступление и обучение на выбранное направление подготовки, трудоустройство и дальнейшее обучения по программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации. Кроме того, необходимо развивать программы среднего профессионального образования в вузе, ориентированные на выпускников 9 и 11 классов.

Разработка гибкой системы управления образовательными программами, в том числе и для переподготовки кадров, обеспечивающих эффективное взаимодействие университета и потенциальных работодателей. Особое внимание следует уделить совершенствованию системы дополнительной подготовки студентов, обучающихся на условиях целевой подготовки по заказу предприятий и организаций.

Усиление интеграции образовательного процесса в университете с исследованиями и разработками по приоритетным направлениям развития науки в стране, активное привлечение обучающихся к научно-исследовательской работе на всех уровнях образовательного процесса. Обеспечение соответствия профильности изучаемых дисциплин тематике, реализуемых в вузе НИОКР, внедрение результатов научных исследований в программы подготовки и переподготовки обучающихся вуза.

Внедрение проектного метода обучения студентов в интересах предприятий реального сектора экономики, а также в рамках реализуемых вузом НИОКР (выполнение курсовых проектов/работ, ВКР, НИОКР по заказу предприятий, в том числе реализация комплексных проектов многопрофильными группами, состоящими из обучающихся разных уровней и направлений подготовки).

Использование возможностей дистанционного обучения по основным образовательным программам с использованием электронно-информационной образовательной среды БГИТУ. Создание полноценной системы дистанционного образования.

Расширение количества направлений подготовки и специальностей, востребованных экономикой России и Брянской области.

Расширение взаимодействия с ведущими вузами России, в том числе для реализации программ сетевого обучения, предусматривающего обмен студентами, аспирантами и преподавателями.

Постоянная актуализация образовательных программ. Их профессионально-общественная аккредитации и сертификация соответствующими профессиональными сообществами.

Огромное внимание требует система привлечения и отбора абитуриентов, в первую очередь за счет увеличения качества и объема профориентационной работы и повышения эффективности системы довузовской подготовки абитуриентов. Ключевую роль должен играть отдел по работе с абитуриентами и продвижению образовательных программ, целью деятельности которого будет являться организация информационного сопровождения и проведение всех мероприятий, связанных с абитуриентами, включая приёмную кампанию. Важную роль должна сыграть созданная система центров технического образования, Малой инженерной академии, выставок, конкурсов, тематических встреч и иных форм работы управления профориентации, подготовки и набора абитуриентов, факультетов/институтов и кафедр университета с потенциальными абитуриентами.

Требуется существенное увеличение активности университета по работе с абитуриентами, используя все доступные ресурсы.

В сфере научно-исследовательской и инновационной деятельности университета должны быть решены следующие задачи:

Развитие научно-исследовательской инфраструктуры, в частности инжинирингового центра, центра коллективного пользования научным оборудованием, Учебно-опытного лесхоза, центра цифровых компетенций.

Взаимодействие университета с передовыми Российскими научными центрами России, как для повышения квалификации преподавателей и научных сотрудников, так и для совместной научной деятельности. Использование материально-технической базы научных центров позволит повысить качество проводимых исследований.

Рост вовлеченности в научно-исследовательскую работу студентов, аспирантов и молодых ученых через поддержку и развитие студенческих научно-технических объединений, поддержка инициативных молодежных проектов при помощи существующих государственных мер и собственных ресурсов университета.

Формирование на базе управления научно-образовательных инноваций электронного реестра реализованных научно-исследовательских работ и подготовленных заявок на НИР в целях методической поддержки деятельности по поиску дополнительного финансирования научно-исследовательской деятельности вуза.

Постоянный мониторинг возможных научно-исследовательских и хозяйственных работ в системе государственных закупок Брянской области и других регионов.

Внедрение и отработка механизмов эффективного управления интеллектуальной собственностью университета. Создание общедоступного электронного реестра интеллектуальной собственности университета.

Совершенствование механизмов стимулирования научно-исследовательской деятельности в вузе, например за счёт прогрессивной шкалы для общеуниверситетских отчислений с НИОКР, реализуемых подразделениями вуза.

Поддержка и развитие существующих научных школ и направлений университета. Возобновление практики использования системы материальных и нематериальных стимулов для адресной поддержки авторов публикаций в российских и зарубежных научных изданиях с высоким индексом цитирования, а также авторов монографий и учебных пособий.

Поддержка и дальнейшее развитие инфраструктуры для реализации студенческой научной деятельности как важного фактора подготовки высококлассных специалистов и будущих научных работников, а также профориентационной работы со школьниками и обучающимися средних профессиональных заведений.

Совершенствование системы информирования сотрудников вуза о проходящих научных мероприятиях различного уровня.

Совершенствование системы подготовки НПР для собственных нужд через усиление роли магистратуры и аспирантуры, повышение ответственности научных руководителей, совершенствование системы подготовки кадров высшей квалификации, за счёт кооперации с ведущими университетами и научно-исследовательскими организациями.

В сфере развития материально-технической базы университета предполагается решение следующих задач:

Дальнейшее постоянное развитие материально-технической базы для образовательных целей и научных исследований.

Проведение мероприятий по благоустройству территории университета, включая реализацию проектов ландшафтной архитектуры, обустройства парковочных мест.

Дальнейшее проведение мероприятий по капитальному и текущему ремонту всех сооружений университета.

Уделение особого внимания внешнему и внутреннему интерьеру помещений университета, в том числе студенческого городка. Улучшение условий проживания в общежитиях вуза, в том числе за счет создания и оснащения в них зон для отдыха и занятий физкультурой и спортом.

Реализация программ по обеспечению энергоэффективности зданий и сооружений.

Развитие, перевод на качественно новый уровень информационно-коммуникационной инфраструктуры учебного процесса: оснащение учебных компьютерных классов современными компьютерами; установка в учебные аудитории компьютеризированных рабочих мест лектора, включающих мультимедийные проекторы, телевизоры, веб-камеры, интерактивные доски и другие современные средства поддержки лекционной и дистанционной работы.

Дальнейшее развитие территории спортивного городка, постоянное обновление спортивного инвентаря для большего вовлечения студентов и сотрудников вуза в практику здорового образа жизни

Обеспечение доступности объектов вуза для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Поддержание работы комплексной системы обеспечения безопасности.

В социальной сфере должны быть решены следующие задачи:

Разработка и реализация комплекса мер по увеличению заработной платы и других видов доходов преподавателей и сотрудников, в первую очередь, за счет увеличения количества и качества абитуриентов, выполнения финансируемых НИОКР и хоздоговорных работ, развития дополнительных образовательных услуг.

Дальнейшее развитие системы мониторинга деятельности работников вуза и системы эффективного контракта для работников вуза с целью выявления и стимулирования лучших преподавателей и сотрудников вуза. Создание на основе электронного портфолио обучающихся системы мониторинга деятельности обучающихся вуза с целью выявления и стимулирования лучших студентов вуза.

Обеспечение возможности участия работников и студентов в управлении университетом посредством их деятельности в профсоюзных организациях.

Дальнейшее улучшение условий проживания в общежитиях университета.

Обеспечение высокого уровня оздоровления и отдыха обучающихся университета, совершенствование медицинского обслуживания, обеспечение прохождения сотрудниками вуза обязательных медосмотров с целью профилактики заболеваний.

Проведение системного анализа условий труда в подразделениях университета.

Материальная и моральная поддержка ветеранов БГИТУ. Проведение ежегодных встреч сотрудников университета с ветеранами.

Поддержание традиций университетской корпоративной культуры, а также проведение культурно-творческих и спортивно-оздоровительных мероприятий для детей работников и обучающихся университета.

В международной деятельности предполагается решить следующие задачи:

Расширение партнерских связей с ведущими зарубежными образовательными и научными организациями путем интеграции в международные образовательные и исследовательские сети, проведения совместных программ и исследований, академических обменов.

Развитие программ академической мобильности преподавательских кадров, студентов, аспирантов и сотрудников с зарубежными учебными заведениями на взаимовыгодной основе.

Расширение объемов совместной научно-исследовательской работы с зарубежными партнерами. Развитие электронных ресурсов, направленных на информационную поддержку международного сотрудничества.

Подготовка информационных материалов на иностранных языках о направлениях и результатах проводимых на базе БГИТУ научных исследований, а также по реализуемым в вузе образовательным программам подготовки и переподготовки кадров, которые могут быть предложены иностранным студентам и аспирантам.

Развитие системы подготовки специалистов для зарубежных стран, увеличение доли иностранных студентов.

В области молодежной политики, внеучебной и воспитательной деятельности предполагается решение следующих задач:

Помощь в трудоустройстве за счет дальнейшего развития связей с потенциальными работодателями региона и России в целом, организация ярмарок вакансий, усиление связей с выпускниками вуза.

Развитие студенческого самоуправления, в том числе на базе студенческих общежитий. Поддержка общественных молодежных движений, инициатив. Поддержка эффективно функционирующих студенческих объединений.

Улучшение качества и повышение эффективности летнего отдыха и оздоровления обучающихся вуза, культурно-массовой и спортивной работы.

Поддержание роли физкультуры и спорта в ориентации студентов на здоровый образ жизни путем проведения спартакиад, соревнований, тематических встреч, круглых столов и др.

Расширение участия в реализации федеральных и региональных проектов и программ, направленных на развитие творческого и интеллектуального потенциала студенческой молодёжи. Развитие центра поддержки добровольческих инициатив. Поддержка волонтерского движения и патриотического воспитания, мероприятий, направленных на нераспространение идеологии терроризма и экстремизма, на популяризацию здорового образа жизни. Развитие у обучающихся чувства гордости за свой вуз.

Постоянная информационная поддержка тематических ресурсов для обучающихся вуза в сети Интернет.

Задачи в сфере информатизации вуза.

Развитие и поддержка инфраструктуры общеуниверситетской компьютерной сети за счет использования как современных сетевых технологий, обеспечивающих доступ к электронной информационной среде вуза, а также ресурсам глобальных компьютерных сетей Интернет. Обеспечение работы системы дистанционного образования.

Развитие и поддержка университетских информационных ресурсов, объединенных в общую экосистему.

Развитие и совершенствование системы электронного документооборота на основе использования общеуниверситетской компьютерной сети.

Централизация процессов закупки, установки, настройки и информационной поддержки компьютерного оборудования, а также общесистемного и специализированного лицензионного программного обеспечения для подразделений вуза.

Создание целевого финансового фонда для проведения работ по ремонту и модернизации общеуниверситетской компьютерной сети.

В сфере развития внешних связей и формирования положительного имиджа вуза необходимо решить следующие основные задачи:

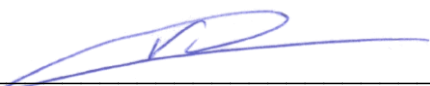
Взаимодействие с администрацией Брянской области, города Брянска, предприятиями и учреждениями по вопросам профессиональной деятельности.

Расширение взаимодействия с образовательными учреждениями Брянской области, России, стран зарубежья по вопросам академического обмена, выполнения научно-исследовательских работ, организации научных конференций и других мероприятий.

Расширение взаимодействия с потенциальными работодателями для повышения уровня трудоустройства выпускников вуза.

Поддержание работы отдела по информационной политике и связям с общественностью.

Постоянная работа с выпускниками вуза, поддержание работы Попечительского совета.

 /В.В. Камынин/